

MASTER 2

Droit et management social de l'entreprise

UE2 Techniques de gestion du personnel et
climat social
(Cours de M. SALVADOR)

10 mars 2017

16h30 - 18h

Aucun document n'est autorisé.

1. Qu'est-ce que la contingence dans la gestion des Ressources Humaines et quels éléments caractérisent le modèle défis → logiques → politiques RH ? **(noté sur 5)**
2. Commenter la définition suivante des finalités de la Fonction RH donnée par Alain Meignant :
« Disposer à temps, en effectifs suffisants, et en permanence, des personnes compétentes et motivées pour effectuer le travail nécessaire, en les mettant en situation de valoriser leurs talents, avec un niveau élevé de performance et de qualité, à un coût salarial compatible avec les objectifs économiques et dans le climat social le plus favorable possible. » **(noté sur 5)**
3. Quelles sont les sources de candidatures dans le processus de recrutement ? **(noté sur 5)**
4. Quels sont les facteurs auxquels la masse salariale est sensible ; quels sont les effets à prendre en compte dans les négociations ? (des exemples chiffrés pour illustrer les définitions sont les bienvenus...) **(noté sur 5)**