UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE

Service des formations professionnalisées

# MASTER 2

# DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE l'ENTREPRISE

## MERCREDI 20 FEVRIER 2013

**14 heures à 15 heures 30**

## Epreuve de l'UE7:

## Contrôle de gestion et audit de la masse salariale

---

Vous traiterez chacun des deux sujets :

- LE SUJET N° 1 : Madame CHMILEWSKY

**ET**

- LE SUJET N° 2 : Monsieur JOURDAN

Sur des copies différentes en indiquant le sujet traité

Année universitaire 2012-2013

Session 1

**UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE**

2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 - www.ut-capitole.fr

## Sujet n° 1 : Madame CHMILEWSKY

### SOCIETE MECA (durée 3/4 h)

La société MECA est un bureau d'études basé en région centre. Elle emploie 158 personnes disposant de plusieurs équipes pluridisciplinaires (cadres, ingénieurs, techniciens).

Elle propose ses compétences pour des études techniques et des conceptions de matériels avec mise en service.

Les dirigeants de cette société vous chargent, à partir des annexes, de réaliser une étude prévisionnelle de l'évolution du coût du personnel.

**1 – Déterminer le nombre de personnes à embaucher en N+1 dans les différentes catégories pour garder le même effectif (annexe 1 et annexe 2).**

**2 – Dans ces conditions, et sur la base des indices présentés en annexe 1, quelle serait la masse indiciaire au 31/12/N+1 ?**

**3 – Finalement, en raison d'une évolution prévisionnelle très sensible du chiffre d'affaires de l'entreprise, la direction envisage d'augmenter le nombre des ingénieurs à 41 pour l'exercice N+1. Les ingénieurs recrutés seront embauchés sur la même base indiciaire que les salariés de la même catégorie.**

**Déterminer la masse salariale de N+1 sachant qu'en N+1 les seules embauches seront celles des ingénieurs pour augmenter leur nombre à 41.**

**4 – Le dirigeant vous demande de lui expliquer les différents effets qui peuvent être produits par l'évolution de la masse salariale.**

**Sans effectuer de calcul, pouvez-vous lui en donner les définitions ?**



**UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE**
2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 - www.ut-capitole.fr

## ANNEXE 1 – Situation du personnel au 31/12/N

| Catégories | Effectif | Indices : base de calcul des salaires |
|---|---|---|
| Cadres | 20 | 610 |
| Ingénieurs | 38 | 420 |
| Techniciens | 100 | 225 |
| | **158** | |

## ANNEXE 2 – Mouvement des salariés au 01/01/N+1

**Promotion**

- ✓ 2 ingénieurs en raison de leur grande expérience de l'entreprise ont été nommés cadres administratifs ;
- ✓ 1 technicien est devenu ingénieur en remplacement d'un ingénieur parti à la retraite.

**Départ en retraite**

- ✓ 2 ingénieurs
- ✓ 6 techniciens
- ✓ 3 cadres

**Matériel autorisé : calculatrice**



**UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE**
2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 - www.ut-capitole.fr

# Sujet n° 2 : Monsieur JOURDAN

Votre cliente est la société A qui exploite un magasin d'une enseigne nationale de la grande distribution. Elle vous sollicite pour réaliser un audit de reprise d'une société B de commerce de gros de matériel électroménager.

Elle vous précise que :

La société A exploite un magasin unique, emploie 150 salariés et dispose d'un comité d'entreprise, de délégués du personnel et de délégués syndicaux. Son activité principale relève de la convention collective nationale étendue du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire (brochure 3305).

Elle rachète la société B le 1er mars prochain.

La société B exploite deux magasins, l'un à Toulouse, l'autre en proche banlieue (Balma), comptant respectivement 20 et 33 salariés. Chacun est doté de délégués du personnel. La société fait application de la convention collective nationale étendue du Commerce de gros (brochure 3044).

---

1. Votre cliente, vous sollicite pour effectuer un audit des rémunérations de B et vous invite à lui faire parvenir votre lettre de mission.

   ***Définissez succinctement le périmètre de votre mission.***

2. Au cours de votre étude, vous procédez à l'examen de la population des cadres. Le bulletin du Directeur Administratif et Financier de B vous est soumis *(Annexe 1)*.

   ***A l'examen de ce bulletin quelles observations pouvez-vous faire ? Identifiez-vous un risque préexistant au transfert au sein de A ? Dans l'affirmative, comment peut-on l'évaluer ?***

3. Votre cliente A vous soumet également le bulletin de sa Directrice des Ressources Humaines *(Annexe 2)* qui, après le rachat de B sera la « collatérale » du Directeur Administratif et Financier de B.

   ***Elle vous interroge sur l'impact du rachat de la société B sur ces cadres de direction.***

4. Lors de votre audit vous relevez également que les employés commerciaux de la société B bénéficient d'une prime de performance trimestrielle. Votre cliente A qui rachète, avec effet au 1er mars 2013, vous demande si elle peut supprimer cette prime de performance.

   ***Pensez-vous possible de revenir sur cette prime de performance et, si oui, selon quelle procédure et quel calendrier ?***

5. A l'examen des bulletins de salaire du chef de rayon « tablettes tactiles » de B, vous relevez que le compteur des congés acquis est à la fin février de 52 jours ouvrables ; étant précisé que la période d'acquisition des congés payés est la même au sein de A et de B, du 1er juin N-1 au 31 mai de l'année en cours.

   ***Quelles sont vos observations et préconisations pour votre client A qui s'inquiète de la situation ?***

6. Incidemment et sur les conséquences du rachat au 1er mars prochain, votre cliente A vous interroge pour savoir

   ***Quelles sont les mentions qui vont être immédiatement modifiées sur la partie haute des bulletins de salaires des ex-salariés de B et pourquoi ?***

---



**UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE**
2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 - www.ut-capitole.fr

***ANNEXE 1***

Société B
235 Chemin de Garonne
31000 BALMA
Siret 1254789936 NAF 514F

Période du ... au....
Paiement le ...

Cotisation à l'urssaf de la Haute Garonne
N° SS
CCN commerce de gros (3044)

Contrat CDI
Date d'entrée 12/02/1996
Emploi DAF
Qualification cadre
Horaire

Monsieur BON

12 rue du Taur
31000 Toulouse

Congé
Pris
Restant
Acquis

| Désignation | nombre | base | Part salariale taux | gain | retenue | Part patronale taux | retenue |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| salaire de base | 151,67 | | 34,35 | 5210,00 | | | |
| brut | | | | 5210,00 | | | |
| cotisation maladie | | | | | | | |
| cotisation vieillesse TA | | | | | | | |
| cotisation vieillesse totalité | | | | | | | |
| cotisation Alloc Familiales | | | | | | | |
| cotisation AT | | | | | | | |
| assurance chômage TA | | | | | | | |
| AGS | | | | | | | |
| retraite TA | | | | | | | |
| retraite TB | | | | | | | |
| Prévoyance TA | | | | | | | |
| AGFF TA | | | | | | | |
| AGFF TB | | | | | | | |
| Taxe apprentissage | | | | | | | |
| Formation pro | | | | | | | |
| CSG non déductible | | | | | | | |
| CRDS | | | | | | | |
| CSG déductible | | | | | | | |
| Cotisation solidarité | | | | | | | |

| Salaire brut | charges salariales | charges patronales | net imposable |
|---|---|---|---|
| 5 210,00 € | 0,00 | 0,00 | |

| net à payer |
|---|
| |



**UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE**
2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 - www.ut-capitole.fr

***ANNEXE 2***

Société A
11 allée de Toulouse
31000 TOULOUSE
Siret 1254789851 NAF 4711F

Période du ... au....
Paiement le ...

Cotisation à l'urssaf de la Haute Garonne
N° SS
CCN commerce à prédominance ali (3305)

Contrat CDI
Date d'entrée 21/02/1998
Emploi DRH
Qualification cadre - Niveau VII
Horaire 216 jours

Mme FAURE

3 rue du canal du midi
31000 Toulouse

Congé
Pris
Restant
Acquis

| Désignation | nombre | base | Part salariale taux | gain | retenue | Part patronale taux | retenue |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| salaire de base | forfait 216 | | | 4850,00 | | | |
| brut | | | | 4850,00 | | | |
| cotisation maladie | | | | | | | |
| cotisation vieillesse TA | | | | | | | |
| cotisation vieillesse totalité | | | | | | | |
| cotisation Alloc Familiales | | | | | | | |
| cotisation AT | | | | | | | |
| assurance chômage TA | | | | | | | |
| AGS | | | | | | | |
| retraite TA | | | | | | | |
| retraite TB | | | | | | | |
| Prévoyance TA | | | | | | | |
| AGFF TA | | | | | | | |
| AGFF TB | | | | | | | |
| Taxe apprentissage | | | | | | | |
| Formation pro | | | | | | | |
| CSG non déductible | | | | | | | |
| CRDS | | | | | | | |
| CSG déductible | | | | | | | |
| Cotisation solidarité | | | | | | | |

| Salaire brut | charges salariales | charges patronales | net imposable |
|---|---|---|---|
| 4 850,00 € | 0,00 | 0,00 | |

| net à payer |
|---|
| |



**UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE**
2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 - www.ut-capitole.fr