



Service des formations professionnalisées

MASTER 2

DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

Epreuve de l'UE7 :

Techniques de gestion du personnel et climat social

(Cours de Monsieur SALVADOR)

JEUDI 29 MARS 2012

10 heures 30 à 12 heures

Année universitaire 2011-2012

Session 1

UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE

2 rue du Doyen-Gabriel-Marty - 31042 Toulouse cedex 9 - France - Tél. : 05 61 63 35 00 - Fax : 05 61 63 37 98 -
www.univ-tlse1.fr

SUJET D'EXAMEN

Aucun document n'est autorisé

1. La fonction Ressources Humaines décrite comme un système d'adéquation des postes /hommes *(noté sur 4)*
2. Pourquoi décrire les postes de travail ? *(noté sur 4)*
3. A quels facteurs la masse salariale est elle sensible et quels sont les effets impactant la masse salariale à prendre en compte dans les négociations ? *(noté sur 4)*
4. Pourquoi individualiser les rémunérations ? avantages et limites de l'approche *(noté sur 4)*
5. Quelles sont les finalités de l'évaluation des personnels ? *(noté sur 4)*